

# CSR FORUM **MENSCH**



## Das Team



**Birgit  
Probst**



**Dr. med.  
Hans-Christof  
Berger**

**Privatärztliche Praxis**  
Dr. med. Hans-Christof Berger



**Jurij  
Deperschmidt**



**Herbert  
Utermöhlen**



The logo for QUBIC, featuring a stylized blue and grey geometric design above the text "QUBIC" in a bold, sans-serif font.

# Gute Arbeit – attraktive Arbeitgeber (Projekt in der Beantragung)

Dr. Edzard Niemeyer, QUBIC Beratergruppe GmbH,  
Hannover

The logo for "FACH KRÄFTE" (Specialized Forces), featuring the text "FACH KRÄFTE" in large, bold, blue letters over a light blue map of Lower Saxony.

für Niedersachsen.



Eine Initiative der  
Arbeitsmarktpartner



Niedersächsisches Ministerium  
für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr



Region Hannover

## Hintergrund

- WOM\* Sonderschwerpunkt 2015 „Attraktive Arbeitsbedingungen und Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit in Beruf und Betrieb fördern“ im Rahmen der Fachkräfteinitiative des Landes Niedersachsen
- Durch die Qualifizierung und Beratung von Personalverantwortlichen und Betriebsräten soll eine nachhaltige Verbesserung der betrieblichen Strukturen, Angebote bzw. Unternehmenskultur erreicht werden.
- Fördermittel des Landes: ca. 2 Mio. Euro

\*WOM = Weiterbildungsoffensive Mittelstand





## Rahmendaten

- Projektzeitraum 01.04.2015 – 31.03.2015
- Das Projekt soll insbesondere Beschäftigte aus KMU berücksichtigen. Beschäftigte aus größeren Unternehmen (Nicht-KMU) können ohne Beschränkung an den Projekten des Sonderschwerpunktes teilnehmen.
- Ausgeschlossen ist die Teilnahme von Beschäftigten des öffentlichen Dienstes, Einrichtungen öffentlichen Rechts oder Einrichtungen privaten Rechts, die mehrheitlich von der öffentlichen Hand getragen werden.



# Zielgruppen

- Das Projekt von QUBIC wendet sich an
  - Personalverantwortliche und Entscheidungsträger aus kleinen, mittleren und auch größeren Unternehmen
  - Führungskräfte aus dem mittleren Management
  - Weibliche Führungs(nachwuchs)kräfte, Frauen vor, während und nach der Familienphase
  - Mitarbeiter/innen, insbesondere auch die älteren Beschäftigten
  - Betriebsräte



## Ziele / Schwerpunkte des Projektes

- Zu Beginn ermitteln wir mit Ihnen die Ausgangsbedingungen, die unternehmensspezifischen Zielsetzungen für gesunde und attraktive Arbeit und den konkreten Qualifizierungsbedarf.

## 3 Themensäulen

### Arbeitgeber-Attraktivität

Qualifizierung von Führungskräften

Beratung und Begleitung zu ausgewählten Themenschwerpunkten

Austausch mit anderen Unternehmen zu Attraktivitätsfaktoren

### Gesunde Arbeit

Qualifizierung von Führungskräften und weiteren Beschäftigten

Beratung und Begleitung zu ausgewählten Themenschwerpunkten

Unternehmens-netzwerk Gesundheitsmanagement

### Beruf und Familie

Qualifizierung von weiblichen Führungs-(nachwuchs)-kräften

Beratung und Begleitung zu ausgewählten Themenschwerpunkten

Austausch mit anderen Unternehmen zu Familienbewusster Personalpolitik

# Schulungsthemen

## Zielgruppe: Führungskräfte

- Mitarbeiter motivieren und entwickeln
- Führungsverhalten und Rollenvielfalt
- Führen ist Kommunikation
- (schwierige) Gespräche
- Konfliktmanagement
- Verhandlungsführung
- Gesund führen
- Teams führen und Zusammenarbeit fördern
- Zeit- / Selbstmanagement
- Burn-out-Prävention
- Krankenrückkehrgespräche
- ...

(IHK-Zertifikat)

## Zielgruppe: Ältere Beschäftigte u.a.

- Stressmanagement
- Fit und motiviert am Arbeitsplatz
- Zeit- und Selbstmanagement
- Gesundheitsgerechtes Verhalten (Bewegung, Entspannung, Ernährung ...)
- ...

## Zielgruppe: weibl. Führungskräfte

- Führungsverhalten und Rollenvielfalt
- Führen ist Kommunikation
- In Konflikten handlungsfähig bleiben
- Auftritt und Wirkung
- Alles reine Verhandlungssache
- ...

(IHK-Zertifikat)



# Beratung und Begleitung zu ausgewählten betrieblichen Themenschwerpunkten, z.B.

## Arbeitgeber-Attraktivität

- Analyse Zielgruppen
- Wunschkandidaten-Wünsche an Arbeitgeber
- Mitarbeiterbefragung
- Profilierung als attraktiver Arbeitgeber
- Entwicklung Arbeitgebermarke
- Recruiting-Check
- ...

## Gesunde Arbeit

- Aufbau und Implementation BGM
- Betriebsvereinbarung BGM
- Arbeitsplatzanalysen
- Betriebliches Gesundheitsprogramm
- ...

## Beruf und Familie

- Vorbereitung einer Zertifizierung zu Beruf und Familie (auditberufundfamilie)
- Gestaltung einzelner Handlungsfelder
- Bindung von Beschäftigten in Eltern-/Familienzeit
- ...

# Durchführung und Kooperationspartner

Das Projekt wird verantwortlich durchgeführt von der QUBIC Beratergruppe GmbH Hannover



Eingebunden werden darüber hinaus weitere Experten für bestimmte Themen\*, z.B.





## Finanzierung

- Das Projekt wird durch das Land Niedersachsen (Weiterbildungsoffensive Mittelstand) und die Region Hannover (Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung) mitfinanziert.
- Von den teilnehmenden Unternehmen ist ein **Direktbeitrag von 1.500 €** (zzgl. Umsatzsteuer) pro Unternehmen als Grundbeitrag zu entrichten.

*Darin enthalten sind die Teilnahme an der Grundberatung (Profiling, Ermittlung Qualifizierungsbedarf und Qualifizierungsplanung), an den überbetrieblichen Netzwerken/Werkstätten und an den Qualifizierungsmaßnahmen (jeweils mit mehreren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern aus den Zielgruppen).*

- Für die vertiefende Beratung und Begleitung sind **pro Beratungstag 500 €** (zzgl. Umsatzsteuer) als Direktbeitrag zu entrichten.



## Ihr Nutzen

- Eigenes Budget schonen durch kostengünstige Qualifizierung und Beratung
- Führungskräfte (und ggf. weitere Mitarbeiter) qualifizieren (IHK-Zertifikat)
- weibliche Führungs(nachwuchs)kräfte fördern (IHK-Zertifikat)
- Austausch mit anderen Unternehmen und voneinander lernen
- Ausgewählte Themenschwerpunkte mit beratender Unterstützung umsetzen
- Sich profilieren als
  - attraktiver Arbeitgeber
  - gesundheitsgerechter Betrieb
  - familienbewusstes Unternehmen.



## Kontakt



Dr. Edzard Niemeyer

Martha-Wissmann-Platz 3  
30449 Hannover

Tel.: 0511-1698882

Mobil: 0163-4123211

Mail: [niemeyer@qubic.eu](mailto:niemeyer@qubic.eu)



## Ziele / Schwerpunkte des Projektes

- In drei thematischen Schwerpunktfeldern bieten wir Ihnen die zielgerichtete Qualifizierung, Beratung und den Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen.
- Zu Beginn ermitteln wir mit Ihnen die Ausgangsbedingungen, die unternehmensspezifischen Zielsetzungen für gesunde und attraktive Arbeit und den konkreten Qualifizierungsbedarf.





## CSR FORUM **MENSCH**

### **Ausblick**

Veranstaltung bei AfB am **18.06.2015** um **17 Uhr**

Meelbaumstraße 14, (gegenüber Möbel Staude), 30165 Hannover



- AfB gGmbH (Abkürzung „Arbeit für Menschen mit Behinderungen) social & green IT
- Schwerpunkt der IT-Dienstleistung: Rücknahme nicht mehr benötigter IT-Hardware von großen Konzernen und öffentlichen Einrichtungen
- Bereits 13 Standorte Europaweit
- 180 Arbeitsplätze konnten bereits geschaffen werden, davon 14 in Hannover. 50 % der Mitarbeiter haben ein Handicap
- Privatkunden und Unternehmen können gebrauchte IT in unseren Shops und Onlineshop erwerben
- Gelebte Inklusion



# CSR FORUM **MENSCH**



## **Ausblick**

Veranstaltung bei AfB am **18.06.2015** um **17 Uhr**

Meelbaumstraße 14, (gegenüber Möbel Staude), 30165 Hannover



## **Unsere Vision ist die digitale Inklusion unserer Gesellschaft.**

Um diese zu erreichen, will AfB ein inklusives Beschäftigungsangebot in der IT-Branche vorantreiben. Das heißt, dass in einem modernen, innovativen Unternehmen in allen Bereichen Menschen mit und ohne Behinderung solidarisch zusammenarbeiten.

Das selbsterklärte Ziel von AfB ist es, langfristig **500 Arbeitsplätze für Menschen mit Handicap** anzubieten. Darüber hinaus will AfB durch die Aufbereitung der gebrauchten IT-Geräte großer Unternehmen Ressourcen und die Umwelt schonen.